

リテンション・マネジメントを知るセミナー

有望人材の早期離職を防ぐ採用方法



不景気の今こそ、優秀人材が集まりやすいといわれています。こうした時代における効果的な求人戦略の考え方と、少数精鋭で勝ち抜くための“人材定着・チームビルディング・モチベーションアップ”について、特に人材定着を中心にお話させていただきます。

【日 時】 平成21年4月30日(木) 13時30分～15時00分

【場 所】 Ts東新橋

【受講料】 無料 ※1企業様2名まででお願いします。

有望人材の早期離職を防ぐ採用方法

(セミナー概要)

自社にとって辞めて欲しくない人材が辞めていかない仕組みのことを“リテンション・マネジメント”と呼びます。これからの社会は大量採用大量流出ではなく、必要な人材による少数精鋭経営が筋肉質で生き残るための前提条件となってきます。必要不可欠な人材が辞めていかない採用手法、マネジメント方法とはどのようなものなのか？そしてそれはどのようにして導入していけば良いのか？余すことなくお伝えします。



講師: 藤井 哲也 氏 (パシオ代表取締役)

平成13年立命館大学法学部卒業後、大手人材派遣会社に入社し法人営業を担当。平成15年に退職し、人材定着支援会社の株式会社パシオを設立し代表取締役に就任。人材定着の概念「リテンションマネジメント」を提唱し、多くの人事専門誌に寄稿をしている。本年4月に「経営者に問う！誰を切り誰を残すのか」を出版。



東京都港区東新橋2-10-10 東新橋ビル2F
(新橋駅徒歩6分、潮留駅徒歩5分)

お申し込みは以下にご記入の上、ジェイ・ライン (03-5367-0737) までFAX下さい。※締切り 4/24

御社名:
御名前:
部署/役職:
TEL:()— — E-mail:
受講人数:

主催:ジェイ・ライン株式会社 東京都新宿区荒木町5-4 クサフカビル3F TEL:03-5367-0841
共催:株式会社パシオ 京都市中京区泉正寺町334 日昇ビル4F TEL:075-212-6504